



*Il Presidente*

*Delibera del Presidente n.2/2021 del 31 marzo 2021*

*PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE*

Il Sottoscritto Sig. Antonio Biasin, nella sua veste di Presidente pro-tempore dell'Automobile Club Rovigo:

- **Premesso** che il Presidente AC Rovigo in carica risulta essere stato eletto dal C.D. il 18 luglio 2019 e che gli organi di vertice e controllo dell'Ente (Presidente, Consiglio Direttivo e Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, in chiaro) sono tutti insediati / operativi dal 25 settembre 2019, che il Direttore del Sodalizio ha assunto il pieno incarico di Direzione dal 1° maggio 2019, dopo un breve incarico "ad interim";
- **Visto** l'art. 10 comma 1 lett. A del D.lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.lgs. n. 74/2017 in materia di Piano della Performance;
- **Visto** l'art. 2 comma 2bis del D.L. n. 101/2013, convertito dalla Legge n. 125/2013, come da ultimo modificato dall'art. 50 comma 3 bis del D.L. n. 124/2019, convertito dalla legge n. 157/2019 che riconosce margini di autonomia organizzativa all'ACI ed agli AC quali Enti a base associativa, relativamente all'applicazione delle disposizioni di cui al citato D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- **Preso atto** della delibera CIVIT n. 11/2013 in tema di applicazione del D.lgs. n. 150/2009 all'Automobile Club d'Italia ed agli Automobile Club federati con la quale viene attribuito all'ACI il compito di curare le iniziative e gli adempimenti di cui alle citate disposizioni legislative anche relativamente agli AC, attraverso la redazione di documenti unici per la Federazione, ivi compresa la redazione di un unico Piano della Performance;
- **Visto** l'art. 14, comma 1 della Legge n. 124 del 7 agosto 2015, come modificato dall'articolo 263, comma 4-bis, del Decreto Legge n. 34 del 19 maggio 2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 77 del 17 luglio 2020, prevede che le Amministrazioni Pubbliche redigano il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), quale specifica sezione del Piano della performance dedicata ai necessari processi di innovazione amministrativa da mettere in atto ai fini della programmazione e della gestione del lavoro agile;
- **Vista** la delibera del Consiglio Generale dell'ACI del 27 gennaio 2021 che ha approvato il Piano della Performance della Federazione ACI per il triennio 2021-2023, che comprende anche il POLA dell'ACI; Considerata l'esigenza di valutare la sostenibilità organizzativa del lavoro agile presso l'Automobile Club Rovigo, tenuto conto delle attività e dei servizi svolti dall'Ente e delle specifiche caratteristiche della struttura amministrativa;
- **Vista** peraltro l'autonomia e la specificità dell'Automobile Club Rovigo, con particolare riguardo alla struttura organizzativa, alle attività svolte ed alle risorse umane ed economiche disponibili;
- **Preso atto** della prioritaria esigenza di valutare la sostenibilità organizzativa ed economica dell'applicazione del lavoro agile presso l'Automobile Club Rovigo;



*Il Presidente*

- **Viste** le attività svolte dall'Ente ed analizzate sotto il punto di vista della possibilità che possano essere svolte in modalità agile anche solo parzialmente si dà atto che per la tipologia di struttura, volta a processi rivolti all'utenza non sussistono, allo stato, attività da poter essere svolte in lavoro agile ed in ogni caso in via esemplificativa e non esaustiva non possono essere svolte in modalità agile quelle riconducibili ai ruoli di:
  - operatore di front office e sportello polifunzionale;
  - operatore delle Segreterie del Presidente e del Direttore;
  - titolare di posizione organizzativa, in considerazione della particolare complessità delle attività direzionali e di coordinamento;
- **Preso atto** che le attività che assicurano all'Automobile Club Rovigo le risorse economiche per il proprio sostentamento sono quelle di front office che devono necessariamente essere rese in presenza ed in contatto fisico con il cittadino/utente;
- **Informate** le OO.SS;
- **Considerato** il vigente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale;

**DELIBERA**

- di approvare, sul presupposto che allo stato attuale la disciplina del lavoro agile non possa esser applicata all'AC Rovigo, il Piano Operativo del Lavoro Agile (POLA) per il triennio 2021- 2023 nel testo allegato alla presente, che costituisce parte integrante della deliberazione n. 1/2021;
- il Consiglio Direttivo, a norma dell'art. 53 lett. D) del vigente Statuto ACI, nell'ambito del potere di definizione dei criteri generali di organizzazione dell'Ente, potrà con propria successiva deliberazione, modificare, integrare ed aggiornare l'allegato documento, adattandolo alle mutate condizioni di contesto;
- è attribuito al Direttore dell'Ente, nell'ambito della propria competenza sulla gestione amministrativa del personale, il potere di decidere in merito alle richieste di lavoro agile che potranno eventualmente essere presentate dal personale, valutandone la sostenibilità organizzativa, considerando le specifiche condizioni del lavoro da svolgere ed eventualmente accordandole con limitazioni temporali o modali, nei limiti contenuti nel documento programmatico di cui alla presente delibera.

Rovigo, data di delibera.

Antonio Biasin  
*(f.to) Presidente A.C. ROVIGO*